

PT:

CADEIA DE RESPONSABILIDADE

A IDEPA está profundamente comprometida com a implementação e manutenção dos requisitos da cadeia de responsabilidade, de acordo com as normas do FSC® (FSC-C122191) e PEFC, por isso cumpre, aplica e promove:

- A legislação aplicável do ponto de vista de direitos e obrigações relativamente a requisitos laborais fundamentais;
- O cumprimento com requisitos de higiene e segurança no trabalho;
- A não utilização de mão de obra infantil;
- A eliminação de toda e qualquer forma de trabalho forçado ou obrigatório;
- A não discriminação em termos de emprego/ocupação;
- A liberdade sindical e o direito efetivo dos trabalhadores à negociação coletiva;
- A política de abastecimento, endossada pelo mais alto nível de gestão da empresa, através da qual se compromete a implementar os seus melhores esforços para evitar comercializar e fornecer madeira ou fibra de madeira (seguidamente referida como madeira) das seguintes categorias:

- a) Madeira explorada ilegalmente;
- b) Madeira explorada em violação dos direitos tradicionais e civis;
- c) Madeira explorada em florestas nas quais os altos valores de conservação são ameaçados pelas atividades de gestão;
- d) Madeira explorada em florestas em processo de conversão para plantações ou para usos não florestais do solo;
- e) Madeira proveniente de florestas nas quais foram plantadas árvores geneticamente modificadas;
- f) Violação de qualquer uma das Convenções da OIT (ILO Core Conventions) conforme definido na Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, 1998.

EN:

CHAIN OF CUSTODY POLICY

IDEPA is deeply committed to the implementation and maintenance of chain of custody requirements, in accordance with the FSC® (FSC-C122191) and PEFC standards, therefore complies, applies, and promotes:

- Applicable legislation from the point of view of rights and obligations relating to fundamental labor requirements;
- Compliance with hygiene and safety requirements at work;
- The non-use of child labor;
- The elimination of all forms of forced and compulsory labor;
- Non-discrimination in terms of employment and occupation;
- Freedom of association and the effective right of workers to collective bargaining;
- The sourcing policy, endorsed by the highest level of company management, through which it undertakes to implement its best efforts to avoid trading and supplying wood or wood fiber (hereinafter referred to as wood) of the following categories:

- a) Illegally exploited wood;
- b) Wood harvested in violation of traditional and civil rights;
- c) Wood harvested in forests where high conservation values are threatened by management activities;
- d) Wood harvested in forests found in process of conversion for plantations or for non-forest land uses;
- e) Wood from forests where genetically modified trees have been planted;
- f) Violation of any of the ILO Conventions (ILO Core Conventions) as defined in the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998.